

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ №5
г.п. Нарткала

_____ Р.Р. Кашироков

Отчет
по устранению недостатков, выявленных в ходе
независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в 2021 году
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №5» г.п. Нарткала
на 2022г.

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Плановый срок реализации мероприятия (число/месяц/год)	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				реализованные меры по устранению выявленных недостатков	фактический срок реализации (число/месяц/год)
II. Комфортность условий предоставления услуг					
Улучшить условия оказания образовательных услуг, в том числе	Обеспечить наличие в организации сменных кресел- колясок	Февраль 2022г.	Кашироков Р.Р., директор	Имеется в наличии 1 сменная кресло-коляска	25 февраля 2022г.

комфортности предоставления услуг в соответствии с потребностями получателей услуг (изучить потребность)	Обеспечить наличие и доступность питьевой воды	Февраль 2022г.	Шогенова З.А., завхоз	Приобретен и установлен кулер	25 февраля 2022г.
III. Доступность услуг для инвалидов					
Привести в соответствие с СП 59.13330.2016 условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. Актуализированная редакция СНиП 35-01-2001	Обеспечить дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации	Сентябрь 2022 г.	Кашироков Р.Р., директор		
	Обеспечить дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно – точечным шрифтом Брайля.	Сентябрь 2022 г.	Кашироков Р.Р., директор		
	Обеспечить возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика). Подача ходатайства для разрешения ввода в штат	Заклучить договор для предоставлени я услуги сурдоперевод чика	Кашироков Р.Р., директор		

IV. Доброжелательность, вежливость работников образовательной организации

Проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС	Проведение поэтапных диагностических мероприятий по профилактике выгорания:	Май 2022 г.	Мидова Н.М. Кушхова Л.М., зам. директора по УВР		
	1 этап- повышение компетентности педагогов по вопросу профилактики профессионального выгорания;				
	2 этап- диагностика профессионального выгорания, создание плана постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС;	Июнь 2022 г.	Мидова Н.М. Кушхова Л.М., зам. директора по УВР		
	3 этап- проведение тренинга «Профилактика эмоционального выгорания педагогов»;	Сентябрь 2022 г.	Мидова Н.М. Кушхова Л.М., зам. директора по УВР		
	Участие в вебинарах, тестированиях. Проводимых Яндекс.Учебник, интенсивах «Я учитель»	Февраль- декабрь 2022 г.	Мидова Н.М. Кушхова Л.М., зам. директора по УВР		